

Verslag Stadserf 31 oktober 2017

Aanwezig: 177 deelnemers vanuit onder andere: bedrijven, bewonersverenigingen, raadsleden, wethouders, belangenverenigingen, maatschappelijke instellingen, Erasmus Universiteit, TU Delft, Hogeschool Rotterdam, Zadkine, Ministerie van EZ, MRDH, Provincie Zuid- Holland.

Opening

De heer Villerius opent het Stadserf en heet de aanwezigen van harte welkom. Hij bedankt Gusto MSC voor het ter beschikking stellen van de prachtige locatie. Hij licht kort het programma en het verloop van de avond toe.



Voorzitter van de bijeenkomst: de heer Villerius



Publiek in de zaal

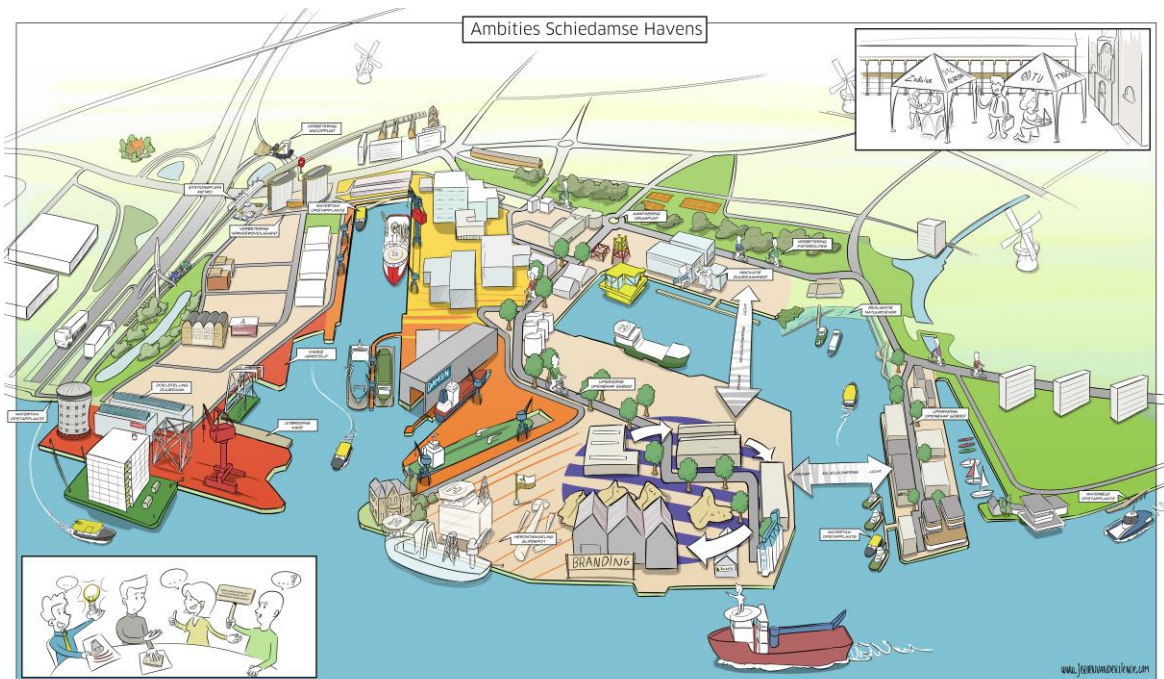
Presentatie “Samen werken aan een duurzame toekomst van het Schiedamse havengebied”

Door de heer Heinz, project manager havengebied Schiedam

Het Stadserf van 31 oktober volgt op een serie bijeenkomsten over de gebiedsontwikkeling van het Schiedamse havengebied. De gezamenlijke ambitiekaart voor alle ambities voor het havengebied van Schiedam is in 2015 in overleg met alle betrokken partijen tot stand gekomen. De laatste grote Stadserfbijeenkomst over het havengebied was in mei 2016. In deze bijeenkomst is het uitvoeringsprogramma gepresenteerd. Vervolgens zijn de benodigde financiële middelen vrijgemaakt om de ambities uit te voeren.

Inmiddels is een nieuwe fase aangebroken waarin de ambities ook daadwerkelijk uitgevoerd worden; enkele projecten zijn al gerealiseerd. De ambitiekaart is nu aangepast in een “3-d” versie om uitdrukking te geven aan het feit dat de ambities nu daadwerkelijk gerealiseerd worden. Zo is er een nieuwe opstapplaats voor de Waterbus bij de Maasboulevard, zijn er extra watertaxihaltes gerealiseerd in de Wilhelminahaven en de Wiltonhaven en worden de werkzaamheden aan de reconstructie voor knooppunt Vijfsluizen medio november afgerond. Het openbare gebied bij de Admiraal de Ruyterstaat en Nieuwe Waterwegstraat is vorige jaar opgeknapt, met extra bomen, verkeersdrempels en maatregelen om de parkeeroverlast tegen te gaan. Aan de voorbereidingen van Havenstraat, het stationsplein, het openbaar gebied rond de Karel Doormanweg, de rotonde en de natuurvriendelijke oever wordt gewerkt.

Ook binnen de verschillende thema's zijn ontwikkelingen, deze komen na de presentaties binnen de themasessies aan bod. Het havenbedrijf Rotterdam en de gemeente Schiedam hebben deze zomer besloten om een samenwerkingsovereenkomst aan te gaan, waarin ook organisatorische en financiële afspraken worden gemaakt om de integrale gebiedsontwikkeling te versterken en het milieu en de leefomgeving te verbeteren.



Het Schiedams havengebied wordt steeds aantrekkelijker en dit begint zijn vruchten af te werpen. De heer Heinz geeft aan dat het afgelopen jaar maar liefst 7 nieuwe bedrijven zich in ons havengebied hebben gevestigd. In kennismakingsgesprekken geven bedrijven daarbij vaak aan dat het maritieme cluster en de nabijheid van leveranciers en klanten een belangrijke afweging is om zich in Schiedam te vestigen. De volgende spreker zal dit verder toelichten.



De heer Heinz verwelkomt nieuwe bedrijven in het gebied



Terugkoppeling Themasessies o.l.v. de heer Heinz

De heer Heinz geeft aan dat hij verheugd is dat steeds meer bedrijven zich in willen zetten voor het versterken van het havengebied. Zo wil Navingo zich inzetten voor de branding van ons havengebied en Proton Ventures voor het thema duurzaamheid en het verbeteren van de milieusituatie. FMJ en Wartsila bieden expertise aan om de milieuproblematiek op te lossen. Hij hoopt dat meer bedrijven bereid zijn om een dergelijke rol op zich te nemen. Het Havenbedrijf Rotterdam brengt ook kennis, expertise en netwerk in en coördineert vanavond dit thema. De oprichting van de ondernemersvereniging "SchiedamHavens" vorig jaar, is wederom een teken dat ons havengebied steeds beter in staat is om zichzelf te organiseren. Navingo heeft recentelijk de "offshore bar" geopend voor netwerkbijeenkomsten. Er is een beweging ontstaan in het havengebied die onomkeerbaar is, zichzelf versterkt en daardoor steeds minder afhankelijk is van bepaalde instanties of personen.

Presentatie “Schiedam: maritieme hotspot met potentie”

Door de heer dr. Kuijpers, haveneconoom Erasmus Universiteit Rotterdam

Dr. Kuijpers heeft voor de provincie Zuid-Holland recentelijk een studie naar de lange termijn van het maritieme cluster in Zuid-Holland verricht: Van Maasvlakte tot Werkendam. In deze studie is op basis van toekomstscenario's vastgesteld wat de potentie voor het maritieme cluster is en wat de gevolgen zijn voor de verschillende vestigingsmilieus in Zuid-Holland. Uit dit onderzoek kwam naar voren dat het maritieme cluster in drie van de vier onderzochte scenario's groei in toegevoegde waarde vertoont. De kenmerken van deze groei verschillen wel per zwaartepunt: voor de havensector, de offshore of de waterbouw komen verschillende kansen naar voren.

Het aantal werknemers neemt in deze scenario's wel af. Deze toekomstige werknemers zijn wel veel meer hoogwaardig, zowel wat betreft de gerealiseerde toegevoegde waarde per werknemer, als wat betreft hun kennisniveau. Tegelijkertijd is sprake van een aantal generieke sectortrends: vooral in de richting van hoogwaardige kennis en het belang van voortgaande innovatie. Het maritieme cluster in Schiedam is een van de belangrijkste onderdelen van het bredere maritieme cluster in Zuid-Holland en wordt gekenmerkt door activiteiten met een sterke kennisintensiviteit. In zijn presentatie heeft dr. Kuijpers duidelijk gemaakt wat zijn verwachtingen voor maritiem Schiedam zijn en wat dit betekent voor het vestigingsmilieu.



De heer dr. Kuijpers



De belangrijkste conclusies van Dr. Kuijpers ten aanzien van de toekomstscenario's voor Schiedam zijn:

- Ook in 2045 zijn de Havens in Schiedam een ijzersterk maritiem cluster.
- Ondervraagde bedrijven willen blijken onderzoek van de heer Kuipers niet weg wegens:
 - industriële relaties met bestaande klanten in de regio,
 - woon-werk verkeer van bestaande werknemers,
 - uitstekende bereikbaarheid/OV-verbindingen,
 - maritieme uitstraling van het gebied,
 - relaties met TU Delft,
 - kostenniveau.
- Een sterke groei van maritieme activiteiten in 2045.
- Veel meer hoogwaardige werkgelegenheid in 2045.
- Kennisintensieve vaardigheden: kantoren in plaats van werven: het gebied gaat verder 'van het staal af'.
- Gebied moet “meebewegen” met deze ontwikkeling:
 - faciliteiten voor kenniswerkers,
 - bereikbaarheid cruciaal: ook met TU Delft,
 - aantrekkelijk gebied: er is meer mogelijk bijvoorbeeld met horeca,
 - aanpak gemeente vanuit gezamenlijkheid aantrekkelijk.
- Het vestigingsmilieu blijft in de meeste scenario's belangrijk voor huidige activiteiten:
 - prioriteit stad Schiedam: integratie haven-stad!
 - Schiedam als woonmilieu versterken,
 - stad Schiedam: aantrekkelijk maken,
 - imago Schiedam: ontwikkel een “trekker” (à la Markthal).

- Beter aansluiten van bedrijven bij innovatie-ecosysteem Maritieme Cluster Rotterdam/Zuid-Holland.
- Aansluiting vraag/aanbod arbeidsmarkt, inclusiviteit!
- Bedrijven “Stemmen met hun voeten!” en komen naar Schiedam vanwege het aantrekkelijke vestigingsklimaat.

Presentatie “Hoe bereiden werknemers, ondernemers en wetgevers in Schiedam zich voor op de toekomst?”

Door de heer ir. Gudde, Director Bidmanagement en Business Development bij Olympia Uitzendbureau

Dat de wereld van werk verandert, kan inmiddels niemand meer ontgaan. Maar wat verandert er eigenlijk echt? En wat blijft in de kern hetzelfde? Afhankelijk van de antwoorden op de voorgaande vragen moeten organisaties op zoek naar antwoorden om ook in de toekomst succesvol te kunnen blijven en te kunnen blijven beschikken over de juiste werknemers.

Het gaat om het kunnen mee veranderen met de nieuwe technologieën, het werven en verbinden van medewerkers met *21st century skills*.



De heer Gudde



Bedrijven worden steeds meer doordrongen van het feit dat de traditionele manier van het benaderen, werven, inzetten en beoordelen van personeel niet meer lijkt aan te sluiten op de wereld van vandaag. Bedrijven nemen mensen aan op basis van CV, maar nemen afscheid op basis van wie het Talent is. Nu kijkt de werkgever naar een CV, het verleden, of iemand in de toekomst mee kan.

Onder druk van globalisering, digitalisering en robotisering verandert de arbeidsmarkt in snel tempo. Een leven lang ontwikkelen, wordt belangrijker dan ooit. Het gaat er steeds meer om dat de werknemer de ervaring heeft opgedaan om mee te kunnen groeien en dat iemand over de juiste gedragscompetenties beschikt, dan dat iemand het perfecte CV voor de positie heeft.

Als bedrijf ben je maar een schakel in de keten van iemands loopbaan. Bedrijven zullen zich moeten onderscheiden. Een bedrijf dat concurrerend wil blijven, moet zich steeds flexibeler organiseren. Dat is geen luxe maar een noodzaak.

De heer Gudde zette alle aanwezigen door middel van deze prikkelende presentatie aan het denken.

Themasessie: Duurzame kansen voor de Schiedamse havens

Door de heer Schippers (programma manager Duurzaamheid gemeente Schiedam) en de heer Kardux (projectleider / uitvoerder van Proton Ventures) en de heer Gels (directeur DUW! – Duurzaamheid in uitvoering Waterweg Noord)

De energietransitie biedt kansen voor de bedrijven in het havengebied om over te stappen van fossiele brandstoffen naar duurzame energie. De heer Kardux van Proton Ventures vertelde over de in mei 2017 opgerichte stuurgroep om het havengebied te verduurzamen. De stuurgroep is een samenwerking tussen Gemeente Schiedam, het Schiedams Energie Collectief (SEC) en Proton Ventures.

Proton Ventures is een in de Schiedamse haven gevestigd engineering bedrijf dat een van de koplopers is in ammoniak gerelateerde technologie en producten. De heer Kardux, projectleider/uitvoerder van Proton Ventures vertelde: 'Via de gesprekken onderzoeken we waar de bedrijven rondom het havengebied behoefte aan hebben en wat zij kunnen bieden om energietransitie plaats te laten vinden. Hierdoor kan in kaart gebracht wordt op welke manier verduurzaming interessant kan zijn'.



Themasessie Duurzaamheid

Op dit moment worden op basis van deze gesprekken businesscases ontwikkeld. Zo zijn er bijvoorbeeld mogelijkheden om een grootschalig zonnepanelen project te realiseren. Stichting DUW!, het projectbureau dat verduurzamingsprojecten initieert en realiseert in Schiedam, Vlaardingen en Maassluis, wil graag de realisatie van een dit project op zich nemen. Aan alle aanwezigen is het aanbod gedaan om vrijblijvend in gesprek te gaan om te bezien wat de mogelijkheden voor hun bedrijf zijn. Ook geïnteresseerd? Neem dan contact op met Niels Fluitman via niels@duw010.nl

Themasessie: Gezonde leefomgeving en milieu

Door de heer Van der Steen (Rebel Group) en de heer Vos (programma manager milieu en gezonde leefomgeving gemeente Schiedam)

Thema-leider de heer Kooistra (Rebelgroep, consultant voor Havenbedrijf Rotterdam) benadrukt dat het programma Havenontwikkeling Schiedam gericht is op een duurzame ontwikkeling van de haven. Dit betekent ruimte bieden aan economische ontwikkeling en technische innovaties. Maar zeker zo belangrijk is dat deze groei ook leidt tot een gezondere leefomgeving en een afname van de milieuoverlast in de aangrenzende woonwijken. Dat er sprake is van milieuoverlast staat vast. Alle betrokken partijen willen bijdragen aan een oplossing van de problematiek.

De heer Van der Steen (Rebelgroep, consultant voor Havenbedrijf Rotterdam) bespreekt de stappen die de afgelopen periode zijn gezet. In een eerder stadium is gebleken dat traditionele walstroom een technisch zeer complexe en ook erg kostbare oplossing is als de operator alle kosten moet dragen. Onder leiding van Stand Out Now / TUDelft hebben deskundigen vanuit bedrijven en kennisinstellingen gezocht naar alternatieve oplossingen. Kansrijke oplossingsrichtingen zijn ondermeer de duurzame generator, de mobiele demper en de participatie app. Gemeente Schiedam heeft vervolgens de samenwerking gezocht met het Havenbedrijf Rotterdam. Het Havenbedrijf is op haar beurt aangesloten bij het internationale Neptunes-netwerk (Neptunes = Noise Exploration Program to Understand Noise Emitted by Seagoing Ships). In plaats van een traditionele walstroom

oplossing, wordt een in technisch en financieel opzicht innovatieve variant onderzocht. Een mogelijke technische innovatie is dat een energie buffer (batterij/ammoniak) wordt toegevoegd tussen het energienetwerk en het schip. Een mogelijke financiële innovatie kan zijn het 'energy as a service-model' waarbij netbeheerders en/of de bedrijven zelf geen grote initiële investering hoeven te doen.

In de discussie blijkt dat betrokken bedrijven maatregelen treffen om de geluidsoverlast te beperken, o.a. door het toepassen van geluidsdempers. Zij zijn hiervoor wel afhankelijk van toestemming van betrokken rederijen. In praktijk blijkt dat plaatsing van de dempers ook enkele dagen kost. Een betere communicatie met omwonenden zou tot meer begrip kunnen leiden.



Themasessie Gezonde leefomgeving en milieu

De heer De Ruiter (RIVM) schetst een beeld van de snel veranderende wijze van milieumonitoring. Waar in het verleden landelijk slechts 50 kostbare RIVM-stations de milieukwaliteit registreerden, zal dat in de toekomst een zeer dicht netwerk van sensoren zijn en zullen burgers een belangrijke rol bij dataverzameling innemen. De kwaliteit van de sensoren neemt snel toe. Hoewel ze de officiële metingen nog niet kunnen vervangen, geven de huidige sensoren een goede indicatie van de milieukwaliteit en wordt door het dichte netwerk meer inzicht in trends en lokale verschillen gekregen. In Schiedam wordt een pilot uitgevoerd. Het doel is om meer inzicht te krijgen in de milieukwaliteit, in de relatie tussen milieukwaliteit en ervaren overlast en de bronnen van overlast. En daarmee een beter handelingsperspectief te beiden bij de oplossing van de problemen. Momenteel wordt in Schiedam op 5 locaties de luchtkwaliteit gemeten. De meetresultaten zijn [hier](#) te vinden. In november worden 12 extra sensoren geplaatst. Begin 2018 zullen ook geluidsmetingen voor zowel normaal als laagfrequent geluid worden toegevoegd. Schiedammers uit West of Nieuwland die geïnteresseerd zijn om deel te nemen aan het netwerk, kunnen zich aanmelden via duurzaam@schiedam.nl.

De heer Dodoros werkt bij ProtonVentures, een bedrijf dat is gevestigd aan de Wiltonhaven en zelf ook geluidsoverlast ondervindt. Hij geeft een toelichting op een mogelijke innovatieve oplossing om walstroom te realiseren. Energie (wind- of zonne-energie) kan in tijden van overvloed worden benut om water en stikstof om de zetten in ammoniak wat goed kan worden opgeslagen. Vanuit ammoniak kan op elk gewenst moment elektriciteit worden gemaakt. Hiermee kunnen vervolgens de schepen van energie worden voorzien. Het systeem kan de benodigde vermogens van 4-8 MWh leveren. Punt van aandacht blijft de aansluiting op het elektrisch netwerk van de schepen. Dit zijn 'geen kip-caravans waar je 1-2-3 een stekker in steekt'. Dit voorbeeld illustreert ook het proces waarbij mogelijke oplossingen voor problemen in de Schiedamse haven in de haven zelf gevonden worden. Samenwerking tussen bedrijven loont en kan leiden tot prachtige innovaties.

De heer Kooistra sluit af met een inkijk in het vervolgproces. Er wordt een werkgroep gevormd waaraan diverse Schiedamse deelnemen om de kansrijke oplossingen verder uit te werken. Omwonenden worden uitgenodigd om deel te nemen aan de klankbordgroep.

Themasessie: De buitenruimte van het Schiedams havengebied

Door de heer Bouman (projectleider Gemeente Schiedam) en de heer Edelenbosch (projectleider Schiedam)

Tijdens de themasessie openbaar gebied is stil gestaan bij twee projecten, de Havenstraat en de P+R locatie. In de Havenstraat is het ontwerp in afronding. De P+R locatie is een project in de beginfase. Na een korte introductie zijn deze onderwerpen in twee groepen verder besproken.

Havenstraat

Het definitief ontwerp van de Havenstraat is gepresenteerd en besproken met de deelnemers van de sessie openbare ruimte. Het ontwerp is een uitwerkingsslag van het eerder gepresenteerde voorlopig ontwerp. De nadere uitwerking richtte zich voornamelijk op onder andere maatvoering, ondergrondse infrastructuur, parkeren en verkeer. Dit is zeer goed ontvangen. Er zijn aanvullingen gekomen ten behoeve van het vrachtverkeer in de straat nabij de bomen en de lichtmasten. Hier wordt rekening mee gehouden in de verdere ontwikkeling van het plan.



Themasessie openbaar gebied



Metrostation P+R

Er is een toelichting gegeven d.m.v. een presentatie van 3 varianten/modellen van het parkeren voor auto's en fietsen. De verwachting is dat er in de nabije toekomst een stijging zal zijn in de behoefte voor P+R plaatsen bij het metrostation Vijfsluizen. Er wordt een stijging van de huidige 88 naar 250 parkeerplaatsen en van 450 naar 700 fietstallingsplaatsen verwacht. Dit heeft mede te maken met een toename van OV gebruik in de regio. Na de toelichting ging het gesprek verder over de voorgestelde scenario's, bijbehorende locaties en de nut en noodzaak.

Duidelijk is dat er verschillend wordt gedacht over bijvoorbeeld het nut en de voorgestelde locatie. Men verwacht vooral dat het aantrekken van meer autobewegingen richting de Karel Doormanweg een ongunstige invloed zal hebben op de verkeersafwikkeling in het gebied. Het voorstel is gedaan out of the box te denken op deze thema's om te komen tot het juiste scenario. Daarnaast wordt het zinvol geacht om in de huidige situatie te onderzoeken door wie de P+R wordt gebruikt en hoe de parkeerbalans in het gebied en de aangrenzende gebieden zijn. Hier zal in de komende periode aandacht aan besteed worden.

Themasessie: Kennis en Innovatie

Solutionlab MOIC Schiedam: samen werken aan de nieuwe economie

Door de heer Hooijer (Solutionlab MOIC / voorzitter RNE Education Group)

De digitale revolutie is momenteel in volle gang. Opkomende robotisering en 3D-printing dwingen bedrijven naar het personeelsbeleid te kijken. Zij moeten zich klaarmaken voor de nieuwe economie. Op initiatief van de gemeente Schiedam kijken maritieme bedrijven en onderwijsinstellingen naar mogelijkheden, oplossingen en samenwerkingsverbanden. De Rotterdam Next Education Group brengt hen samen in een solutionlab.

De heer Hooijer, voorzitter van de Rotterdam Next Education Group trapt af: “Op verzoek van de gemeente Schiedam is mij gevraagd een schets te maken van een nieuwe vorm van onderwijs, waarin een nauwe samenwerking ontstaat tussen bedrijven en opleidingen, gericht op de digitale revolutie. Een mogelijk idee van een Maritiem Onderwijs Innovatief Centrum (MOIC) was geboren.

“In een solutionlab bekijkt een team specialisten van onder andere onderzoekers, studenten en bedrijven wat de concrete oplossingen kunnen zijn voor een complex maatschappelijk en/of beroepsinhoudelijk vraagstuk. Vervolgens komen zij met realistische oplossingsrichtingen. Als onderdeel van dit solutionlab hebben er het afgelopen half jaar bij Schiedamse maritiembedrijven inspiratiesessies plaatsgevonden. Samen met experts werd de nieuwe economie besproken, met de daarbij behorende kansen en belemmeringen.”



Themasessie Kennis en Innovatie

Digitale

vragenlijst

Voorafgaand aan de inspiratiesessies hebben alle bedrijven een digitale vragenlijst ingevuld. De antwoorden geven inzicht hoe bedrijven denken over de nieuwe economie en in hoeverre ze hierop voorbereid zijn. De heer Wiersma, van de Hogeschool Rotterdam, geeft een analyse van deze enquête. Maar voordat hij wil beginnen, komt er een opmerking uit de zaal. “Oudere werknemers worden vandaag de dag aan hun lot overgelaten, terwijl zij juist een belangrijke rol kunnen spelen. Koppel oude en jonge werknemers aan elkaar. De jonge werknemer leert van de oude werknemer, en die senior wordt gewaardeerd. Daar groeit een bedrijf van.”

De heer Wiersma reageert enthousiast: “U noemt één van de uitkomsten van het solutionlab. Wanneer oudere werknemers weggaan, ontstaat er kennisverlies. Veel bedrijven beseffen dit nog niet.” Verder zijn er volgens Wiersma nog een paar belemmeringen die opvallen naar aanleiding van de enquête. “Bedrijven zien robots en automatisering als een redelijke bedreiging, vooral als het om banenverlies gaat.”

Tijdens de afrondingsfase werkt het solutionlab momenteel aan het schrijven van een aantal projecten waarin bedrijven en onderwijsinstellingen samenwerken. Een voorbeeld is een Field lab, waarin studenten van de Willem de Kooning academie samen met bedrijven, bewoners en de gemeente, verbinding leggen tussen stad en haven.

De heer Bilkes, van de Hybride docent, presenteert tenslotte nog een mogelijk samenwerkingsproject: laat werknemers lesgeven in combinatie met hun baan. “Waarom? Je waarborgt als bedrijf de belangrijke kennis die je in huis hebt en je komt in contact met de volgende generatie klanten én werknemers. Bovendien verbetert hiermee de kwaliteit van het onderwijs.” Een vereiste om de next education en de next professional klaar te stomen voor de new economy.

Op 12 december presenteert het Solutionlab MOIC Schiedam de projecten tijdens een officiële eindsessie. Wilt u hierbij aanwezig zijn, stuurt u dan een mail naar b.hoogsteden@solutionlabmoic.nl

Themasessie: Verkeer en mobiliteit

OV Bereikbaarheid is een unieke waarde van bedrijventerrein Vijfsluizen Door de heer Bartels (projectleider bedrijvenaankpak Verkeersonderneming)

Verkeer en mobiliteit in het Havengebied raakt bewoners die in de omgeving wonen en ondernemers. De ondernemers laten enerzijds als werkgever hun medewerkers reizen en anderzijds houden zij vanuit hun bedrijfsvoering logistieke stromen op gang. Een goede bereikbaarheid is dan ook van levensbelang, want door congestie komt er 'zand in de motor'.

De aanpak in dit gebied laat zich onderscheiden in een bewonersaanpak, logistieke projecten en een werkgeversbenadering. Daarnaast zijn er netwerkversterkende maatregelen, waarvan de ombouw van knooppunt Vijfsluizen er een is. In de directe benadering richt men zich op bewoners. Er zijn tal van stimuleringsmogelijkheden voor reizigers om andere keuzes te maken, zo laat de Verkeersonderneming weten. Financiële prikkels, spaarpunten, maar ook beloning in verkorting van reistijd liggen binnen ieders bereik. Met onder andere de Filedier-campagne wordt gewerkt aan bewustwording. En via www.turnn.io kunnen reizigers zelfs concrete financiële voordelen aanvragen.

Op logistiek vlak zijn er tal van mogelijkheden om de totale keten te optimaliseren. De Verkeersonderneming biedt daarvoor ondersteuning in best cases, kennis, kunde en financiën. A. de Reus heeft bijvoorbeeld gebruik gemaakt van een binnenvaartschip voor transport van Vlaardingen richting Pernis i.p.v. vrachtwagens. Zie ook http://www.verkeersonderneming.nl/best_practices/a-de-reus/ Waar Lips+ voorheen door de spits met eigen vrachtwagens vanaf het wascentrum in Tiel over de A15 naar Rotterdam werd gereden voor aflevering in de stad, wordt nu voor de ochtendspits eerst naar Breytner in de Waalhaven gereden. Bij Breytner worden de bakken met wasgoed gewisseld en op een elektrische vrachtwagen van Breytner geplaatst. Deze elektrische vrachtwagen rijdt vervolgens volledig elektrisch door de binnenstad om bij verschillende ziekenhuizen schoon wasgoed te brengen en vuil wasgoed op te halen.

Breytner brengt de bakken met het vuile wasgoed terug richting de locatie in de Waalhaven, waarna de bakken terug worden gewisseld op de vrachtwagen(s) van Lips+, welke de omgekeerde route over de A15 richting Tiel rijdt. Ook dit vindt buiten de spits plaats.



Themasessie Verkeer en mobiliteit

Uit nog lopend onderzoek bij 13 bedrijven in het havengebied door VCCR blijkt dat er voldoende potentie is voor medewerkers om andere modaliteiten te gebruiken om van en naar hun werk te gaan. Bedrijven als Mammoet, Damen, Huisman, Wartsila en Jumbo hebben hun medewerking reeds gegeven. Inmiddels zijn zo'n 2.100 medewerkers bevroegd en blijkt nagenoeg de helft van hen een alternatief te vinden in de fiets of OV (i.c.m. shuttlevervoer).

Eind dit jaar, wanneer alle grote werkgevers benaderd zijn, zullen uiteindelijk alle gevestigde bedrijven in een geclusterde benadering worden benaderd om de mogelijkheden te concretiseren. Dit houdt in dat de bedrijven in de gebieden Havenstraat, Wilhelminahaven en Vijfsluizen samen zullen kijken naar

last mile taxivervoer, fietsvoorzieningen en parkeermogelijkheden. De bedrijven die nog niet bezocht zijn, zullen de mogelijkheid van een scan aangeboden krijgen. Deze workshop werd goed bezocht door raadsleden, veel bedrijven verkozen een ander thema, aangezien de contacten met hen reeds gelegd zijn en er een intensief traject loopt. Er is geconcludeerd dat de unieke waarde van Vijfsluizen, de uitstekende OV-bereikbaarheid, nog onvoldoende benut wordt. Daarnaast werpt het onderzoeken van collectieve mogelijkheden door VCCR haar vruchten af, aangezien bedrijven hun bereidheid uitspreken om, op basis van de resultaten, verdere mogelijkheden tot gezamenlijke maatregelen verder te onderzoeken en concreet te maken.

Themasessie: Branding van het Schiedamse havengebied

Door de heer Van Zijll Langhout (managing director van Navingo Maritime & Offshore media group)

Navingo geeft aan dat zij na 13 jaar in Rotterdam gevestigd te zijn, bewust voor verhuizing naar Schiedam/Vijfsluizen heeft gekozen. Hoofdrede is dat zij hiermee gestationeerd is tussen een groot deel van haar klantenkring (hoogwaardige offshore kennisindustrie). Daarnaast speelde de zeer goede bereikbaarheid een grote rol.

De Schiedamse havens beschikken over een aantal onderscheidende elementen in de nationale markt. Daarmee heeft Schiedam volgens de heer dr Bart Kuipers, haveneconoom verbonden aan de Erasmus Universiteit, "goud in handen". Uit de presentatie van Navingo komt naar voren dat dat onderscheidend vermogen nog vergroot kan worden, door enerzijds samenwerking en synergie van bedrijven onderling in de Schiedamse haven en anderzijds door nauwe afstemming en samenwerking met bedrijven en Gemeentelijk Havenbedrijf in Rotterdam en regio. Navingo schetst een beeld van een Offshore Valley, waarbij de Schiedamse rivierenzone een goed startpunt is, maar de uitstraling en samenwerking gemeentegrens overstijgend is.



Themasessie Branding

Reacties van de aanwezigen op het verhaal van Navingo zijn:

- Zeker een goed punt dat de gebiedsontwikkeling van de Schiedamse havens gezien moet worden in een groter perspectief en dient plaats te vinden in samenwerking met o.a. Rotterdam.
- Het woord 'energy' wordt gemist in offshore valley. Dit wordt onderkend en er kan overwogen worden om dit toe te voegen.
- Er wordt opgemerkt dat 'dé Schiedammers' nog vaak met hun rug naar de havens staan. En dat er veel positiefs te melden is over deze havens. Daar dient op ingezet te worden, zodat er trots op de havens ontstaat en dit gedeeld wordt.
- De verbinding tussen havens en stad wordt gemist.
- De positie van Schiedam op de 'kennisas Delft- Rotterdam' dient benut te worden. Ga werken met campussen, Laboratories, fieldlabs, communities of practice ism met TU Delft, Hogeschool Rotterdam, Erasmus universiteit.

- De term hotspot dekt de lading van de Schiedamse havens.
- Het verhaal van de Schiedamse havens bestaat uit drie verhalen: 1 het verhaal van de stad (verbinding tussen haven en stad) 2 het verhaal van de ondernemers (synergie) 3 het verhaal van Europa (samenwerking en onderscheidend vermogen).
- Er dient meer gedaan te worden aan storytelling.
- Er dient meer trots gedeeld te worden. Enerzijds binnen de branche, in bijvoorbeeld vakbladen, fora en (inter)nationale beurzen en congressen. Maar anderzijds ook richting de inwoners van de stad. NB dit zijn geen identieke doelgroepen, dus pas daar je boodschap en je kanalen op aan.
- Wat levert de haven allemaal? Niet alleen bedrijven, hoogwaardige kennis, werkgelegenheid en producten, maar ook vervoer over water, mooi buitengebied, historie, toekomst (renewables), natuurgebieden, etc.
- Het idee wordt geopperd om in de havens een kennis/informatiecentrum te creëren gecombineerd met onderwijs. Een punt waar je informatie kunt ophalen, maar ook brengen en delen. Hierbij kan ook een doorverwijzing gemaakt worden richting de rest van de stad (binnenstad, natuurgebied poldervaart en midden delfland).
- Offshore valley geeft heel goed de ambitie weer.
- De Schiedamse havens: “het mekka van de offshore energy”.

Toespraak Wethouder Gouweleeuw

Wethouder Gouweleeuw benadrukt de grote kwaliteit die in het havengebied aanwezig is. Deze kwaliteit is onomkeerbaar. De gemeente trekt met samenwerkingspartners gelijk op in het tot stand brengen van de gebiedsontwikkeling. Er is een enorme energie en kennis in het gebied om de plannen uit te voeren en verder vorm te geven. Bijzonder is de aanwezigheid van zeer goede vakkennis op alle thema's: Branding, onderwijs, kennis duurzaamheid, milieu, luchtkwaliteit, verkeer.

Bedrijven in het gebied ontdekken elkaar steeds meer en ondernemers en instanties pakken samen zaken op. De havennetwerken worden gekoppeld aan stedelijke netwerken. Samen wordt op een unieke manier gewerkt aan integrale gebiedsontwikkeling. De wetenschap volgt deze ontwikkeling met veel nationale en internationale belangstelling via presentaties op internationale wetenschappelijke bijeenkomsten in Munchen, Lissabon en San Francisco. Over deze specifieke aanpak worden wetenschappelijke artikelen geschreven. Op het thema Schiedamse havens wordt er zowel op de Hoge School Rotterdam als de TU- Delft afgestudeerd.



Wethouder Gouweleeuw

Tijdens de bijeenkomst hebben alle aanwezigen kunnen zien dat er op alle terreinen veel vorderingen worden gemaakt. Nu is het zaak om door te pakken waarbij economie en leefbaarheid hand in hand gaan. Het gaat dan om sociale en technische innovatie. Sociale innovatie over een gezonde leefomgeving en over werkgelegenheid, kennisontwikkeling en leren. De belangrijkste asset voor kennisintensieve havenbedrijven zijn de kenniswerkers, waarvan bekend is dat die graag in een aantrekkelijke stad willen wonen. Technische innovatie gaat over duurzaamheid, inclusief

milieumaatregelen. Dat betekent dat de intensivering van de bedrijvigheid samengaat met milieumaatregelen. Samen kijken hoe we op een innovatieve manier de Next Economy kunnen zijn. Er is kennis en kunde genoeg. Met elkaar wordt het havengebied klaargestoomd voor de toekomst!

Dhr Villerius sluit de bijeenkomst.